

## Ossendrecht tweedaagse training

Een gecrasht vliegtuig, een naderende milieuramp met een chemische fabriek, een uit de hand gelopen burenruzie, een treinkaping. Zomaar een paar casussen die voorbij hadden kunnen komen tijdens de tweedaagse training “werken onder druk” in Ossendrecht. Afgelopen week waren we voor de Leergang Operationele Sturing (LOS) wederom op deze PA locatie.

Vooraf werd de studenten gevraagd om een leerdoel voor deze training aan te leveren. Met het binnendruppelen van deze leerdoelen kwamen ook de afmeldingen. Een aantal studenten meldt zich af. Begrijpelijk en met respect voor iedere legitieme afmelding staan we hier aan het begin van de training bij stil.

Inmiddels waren we bijna een jaar niet meer in Ossendrecht geweest. Ons laatste bezoek is van december 2019. Daarna deed Corona zijn intrede. In de tussenliggende periode hebben we naar alternatieven gekeken en ook uitgevoerd. Nu kwam Ossendrecht weer in beeld als realistisch scenario. Ondertussen dienden zich ook de persconferenties aan. Zelfs tot een week voor de training. Terwijl Mark zijn woorden uitsprak, zaten we met een schuin oog te kijken naar de mogelijke consequenties voor de training. 1,5mtr ja dat weten we. Geen fysiek contact, mondkapjes ok. Met die antwoorden komen ook de vragen: Hoe dan in Ossendrecht?

Terwijl we starten met het programma, bespraken we Corona en de effecten daarvan met de studenten die naar Ossendrecht zijn afgereisd. We merkten dat niet alleen voor de thuisblijvers maar juist ook voor de deelnemers de risico's verschillend ingeschat werden. De persoonlijke verhalen verschilden en daarmee ook de mindset op het risico van besmet raken of juist het bijdragen aan het verspreiden van die besmetting. Bijna iedereen had in zijn eigen omgeving iemand in de zogenaamde risico groep. Er waren collega's onder ons uit een risico groep. En ook met die antwoorden kwamen de vragen: Waarom dan in Ossendrecht?

Normaal beginnen we 's morgens lekker vroeg. 07:00 uur. Onderdeel van de didactisch “onverantwoorde” strategie. Vanwege de maatregelen moesten we eten in blokken, wij waren in het ontbijtblok van 08:00uur ingedeeld. Uitslaap mazzeltje... Mondkapje op. Je dienblad op de corona sticker op tafel plaatsen, geen stoelen aanschuiven, afstand bewaken! Half negen op de baan. Ik hoor op dit moment “Sjayenna”, of hoe je dat dan ook schrijft, nog steeds in mijn oor. Sjayenne was een rol die door één van de acteurs gespeeld werd. Kennelijk stond er in haar script dat ze bij voortduring mocht schreeuwen. Dat deed ze goed. Een andere acteur die de rol van OVD Ghor op zich had genomen, zat vandaag in een dubbel rol. Zij controleerde meteen op de 1,5mtr en ook dat ging haar goed af. Een paar keer mocht zij om die reden in actie komen.

Zinvolle discussies. Om vooraf met elkaar de beelden en de dilemma's te wisselen. Reizen werd afgeraden en dan toch naar Ossendrecht? Loyaal aan de werkplek. Collega's vallen om, wat moet ik als leidinggevende dan? Werken onder druk, de OVD methodiek gebruiken om leerdoelen te halen, op 1,5 mrt. afstand? Überhaupt, welke covid maatregelen maken ons werk (on)mogelijk? Allemaal op één lijn lukt niet. Maar alleen door het uitspreken van ieders standpunt, het respecteren van elkaars meningen en de maatregelen maakt werken op de baan mogelijk.

Prachtig om te zien dat de meeste studenten zich prima wisten te redden met de politietaken die ze de avond daarvoor aangereikt kregen. De acteurs die zich uitsloofden, de baan regisseur. De feedback gebruikten we om op het gekozen leerdoel zinvolle aanvullingen te kunnen doen. Na afloop de evaluatie. We sluiten af met een paar vragen. Wat ga jij als leidinggevende morgen anders doen? Met een schuin oog kijk ik weer naar de komende persconferentie en weeg ik de woorden van Mark. Tegelijk stel ik mijzelf die vraag als het gaat om de Ossendrecht training “Werken onder druk”.

*Auteur: David Kok*

*Leergang Operationele Sturing*